



Μαρούσι, 2.8.2013
Αρ. Πρωτ. 26

ΠΡΟΣ: Σώμα Ερευνητών Ε.Κ. "Αθηνά"

ΚΟΙΝ: ΔΣ Ε.Κ. «Αθηνά»

ΘΕΜΑ: Αναδιαμόρφωση του Ερευνητικού Ιστού

Ο Σύλλογος Ερευνητών του Ερευνητικού Κέντρου ΑΘΗΝΑ έχει ανοίξει μία συζήτηση μεταξύ των μελών του σχετικά με την επικείμενη αναδιαμόρφωση του Ερευνητικού Ιστού. Η συζήτηση αυτή αποσκοπεί στην αποκρυστάλλωση κοινών θέσεων των Ερευνητών του Κέντρου που θα αποτελέσουν τη θέση του Συλλόγου στον ευρύτερο σχετικό διάλογο.

Για το σκοπό αυτό, ο σύλλογος προέβη σε μία σειρά ενεργειών με στόχο την ευρύτερη δυνατή συμμετοχή των μελών του: ενημερώσεις προς τα μέλη, σύνταξη σχετικού ερωτηματολογίου, γενική συνέλευση. Οι θέσεις των μελών του συλλόγου, όπως αντικατοπτρίζονται στις απαντήσεις του ερωτηματολογίου, αναλύονται στη συνέχεια. Παρόλο που το ποσοστό των ερευνητών που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο είναι μικρό (γύρω στο 30% του συνόλου), κάποια πρώτα συμπεράσματα μπορούν να εξαχθούν. Οι απαντήσεις του ερωτηματολογίου, ωστόσο, μπορούν να συμπληρωθούν από προσθήκες στο παρόν κείμενο θέσεων, το οποίο τίθεται σε διαβούλευση μεταξύ των μελών του Συλλόγου.

Το Ερευνητικό Κέντρο ΑΘΗΝΑ έχει θέση στον ερευνητικό χάρτη της χώρας. Η σημαντική πλειοψηφία των ερευνητών (ποσοστό 72,73%) βλέπει πολύ αρνητικά ή αρνητικά το ενδεχόμενο μη ύπαρξης του Κέντρου στον ερευνητικό χάρτη της χώρας. Η θέση αυτή ωστόσο εξαρτάται και από την όλη αναδιάρθρωση του ερευνητικού ιστού. Για παράδειγμα η «εξαφάνιση» αποκλειστικά του ΕΚ ΑΘΗΝΑ αντιπαραβάλλεται με τη «συγχώνευσή» του με άλλα κέντρα με στόχο τη δημιουργία ενός ενισχυμένου κέντρου, με το δεύτερο να θεωρείται υπό προϋποθέσεις (ποια κέντρα, θεματική κατεύθυνση, τρόπος λειτουργίας της νέας οντότητας) θετική εξέλιξη. Επισημαίνεται ωστόσο ότι το ίδιο το ΕΚ 'Αθηνά' δεν έχει πείσει για την αυτόνομη ύπαρξή του, καθώς στα 10 χρόνια της παρουσίας του δεν πέτυχε την ουσιαστική και τυπική ενοποίησή του ως Κέντρο. Υπ' αυτό το πρίσμα θα πρέπει να υπάρξει αποτελεσματική αναδιάρθρωση των διοικητικών του δομών, ώστε να καταστεί επαρκέστερη η παροχή διοικητικών υπηρεσιών η οποία δρα αρνητικά στις ερευνητικές επιδόσεις του, μεταφέροντας σε μεγάλο βαθμό το κέντρο βάρους της ερευνητικής δραστηριότητας από το ερευνητικό έργο στην κάλυψη των ανεπαρκειών της. Ποσοστό 18,18% θα έβλεπε θετικά ή πολύ θετικά την μη ύπαρξη του ΕΚ ΑΘΗΝΑ στον ερευνητικό χάρτη. Ωστόσο προβάλλεται το ενδεχόμενο δημιουργίας ενός μόνο εθνικού κέντρου και η προαγωγή των Ινστιτούτων ως μονάδων στις οποίες πρέπει να δοθεί ευελιξία αλλά και βάρος ευθύνης. Υπ' αυτό το πρίσμα η διοικητική δομή του κέντρου καταργείται και εντός του ενιαίου κέντρου και μεταξύ των Ινστιτούτων θα πρέπει να αναζητηθούν οικονομίες κλίμακας και να διαμορφωθεί κρίσιμη μάζα, με αυξημένο ρόλο και ευθύνη των ερευνητών τους.

Στην περίπτωση της μη ύπαρξης του ΕΚ ΑΘΗΝΑ ως οντότητας στον ερευνητικό χάρτη η πλειοψηφία των ερευνητών προκρίνει την εξέταση δυνατοτήτων ενσωμάτωσης του Κέντρου ή των Ινστιτούτων του σε ακαδημαϊκούς φορείς (Πανεπιστήμια) (ποσοστό 70%) και τη διατήρηση σε κάθε περίπτωση των ερευνητικών θέσεων εργασίας του κέντρου (ποσοστό 70%). Σημαντικό μέρος των μελών του συλλόγου

Διεύθυνση:	Επιδάουρου & Αρτέμιδος 6 Μαρούσι, 151 25 Αθήνα	Address:	Epidavrou & Artemidos 6 Marousi, 151 25 Athens
Επικοινωνία:	info@athenaresearchers.gr	Contact:	info@athenaresearchers.gr



προκρίνει τη συγχώνευση των ερευνητικών δομών του ΕΚ ΑΘΗΝΑ (Ινστιτούτα) ως έχουν σε άλλα ΕΚ (40%) ή την αναδιάρθρωσή τους με βάση θεματικά κριτήρια και την ενσωμάτωση σε άλλα ΕΚ (30%). Απόψεις σχετικές με την ενσωμάτωση σε ακαδημαϊκούς φορείς εδράζονται στην διαθεματικότητα του Κέντρου. Η όποια ωστόσο αναδιάρθρωση οφείλει να συνεκτιμήσει θεματικά όσο και κριτήρια βιωσιμότητας και ανάπτυξης. Όσον αφορά στην ενσωμάτωση σε ακαδημαϊκούς φορείς διατυπώνεται η επιφύλαξη της μη ισοτιμίας ερευνητών – μελών ΔΕΠ και της ανάγκης θέσπισης ρεαλιστικού πλαισίου λειτουργίας, άνευ των οποίων η όποια ενσωμάτωση δε θα λειτουργήσει θετικά. Στον αντίποδα διατυπώνονται απόψεις υπέρ ενός και μόνο ενιαίου ερευνητικού κέντρου στο οποίο εντάσσονται τα Ινστιτούτα του Κέντρου ή ενός ερευνητικού κέντρου πληροφορικής στο οποίο απορροφάται το ΑΘΗΝΑ, χωρίς τη διοικητική του δομή, ή το οποίο συνδημιουργείται από το ΕΚ ΑΘΗΝΑ απορροφώντας και σχετικά θεματικά Ινστιτούτα άλλων κέντρων. Τέλος, προτείνεται στην περίπτωση αναδιάρθρωσης του ερευνητικού χάρτη η δυνατότητα τμημάτων Ινστιτούτων (και όχι ολόκληρων Ινστιτούτων) να ενσωματωθούν σε Κέντρα / άλλους φορείς επί τη βάσει θεματικών (37%) και γεωγραφικών (12,5%) κριτηρίων.

Στην περίπτωση της συγχώνευσης του ΕΚ ΑΘΗΝΑ με άλλο κέντρο / φορέα προκρίνεται η συγχώνευση με Πανεπιστήμιο (66,67%), το ΙΤΕ (44,44%) ή τον ΔΗΜΟΚΡΙΤΟ (44,44%), το ΕΚΕΤΑ (22,22%) ή το ΕΙΕ (22,22%). Σχετικά με τη συγχώνευση με Πανεπιστήμιο σημειώνεται η σταθερότητα του οργανισμού, διατυπώνονται ωστόσο και ενστάσεις σχετικά με την ισοτιμία ερευνητών – μελών ΔΕΠ και το ρεαλιστικό πλαίσιο λειτουργίας εντός του Πανεπιστημίου. Επισημαίνεται η ανάγκη θεσμοθέτησης του ρόλου και της αυτοτέλειας του ερευνητή σε όποιο από τα ενδεχόμενα. Σε περίπτωση συγχώνευσης σε άλλο ΕΚ θα είχε νόημα η δημιουργία Ερευνητικής Δομής σε εθνικό επίπεδο, χωρίς όμως την εισαγωγή νέων επιπέδων διοίκησης ή υιοθέτηση ad hoc οργάνων διοίκησης (π.χ. Σύνοδος Προέδρων).

Στην περίπτωση που υπάρξει η δυνατότητα αυτοτελούς συγχώνευσης των Ινστιτούτων του ΕΚ ΑΘΗΝΑ σε άλλα κέντρα / φορείς

- για το ΙΕΛ προκρίνεται το Πανεπιστήμιο (85,71%), το ΕΙΕ (57,14%), ο ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ (42,86%), το ΕΚΕΤΑ (28,57%) ή το ΙΤΕ (28,57%). Προτείνεται επίσης η ενσωμάτωση σε νέο κέντρο πληροφορικής ή σε ενιαίο εθνικό κέντρο με επιλογές διατήρησης της δομής του ή περαιτέρω συγχώνευσης.
- για το ΙΝΒΙΣ προκρίνεται το Πανεπιστήμιο Πατρών (100%) ή το ΙΤΕ (100%), το ΕΚΕΤΑ (40%) ή ο ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ (20%). Προτείνεται επίσης η ενσωμάτωση σε νέο κέντρο πληροφορικής ή σε ενιαίο εθνικό κέντρο με επιλογές διατήρησης της δομής του ή περαιτέρω συγχώνευσης.
- για το ΙΠΣΥ προκρίνεται το Πανεπιστήμιο (ΕΜΠ) (100%), ο ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ (75%), το ΙΤΕ (25%) ή το ΕΚΕΤΑ (25%). Προτείνεται επίσης η ενσωμάτωση σε νέο κέντρο πληροφορικής ή σε ενιαίο εθνικό κέντρο με επιλογές διατήρησης της δομής του ή περαιτέρω συγχώνευσης. Διατυπώνεται επίσης η άποψη ότι αποτελεί θέμα που θα το δει εσωτερικά το ΙΠΣΥ.

Στην περίπτωση που το ΕΚ ΑΘΗΝΑ διατηρηθεί ως οντότητα εντός ενός ομόσπονδου κέντρου προκρίνεται η ενίσχυση της αυθυπαρξίας του ερευνητή και της δυνατότητας αυξημένης κινητικότητας και συνεργασίας μεταξύ των δομών του ομόσπονδου κέντρου (90%) ή ένα σχήμα δύο επιπέδων (Ομόσπονδο Κέντρο – Ινστιτούτα) με κατάργηση της δομής του Κέντρου (40%). Τονίζεται η ανάγκη ενίσχυσης της αυθυπαρξίας των ερευνητών, με αυξημένη όμως και την ευθύνη για τα αποτελέσματα και τη βιωσιμότητα των φορέων τους. Η ανάγκη δημιουργίας κρίσιμης μάζας θα πρέπει να επιδιωχθεί με στρατηγικές συνεργασίες μεταξύ Ινστιτούτων ή με συγχωνεύσεις. Τονίζεται επίσης η ανάγκη περιορισμού της ενός ανδρός αρχής.

Όσον αφορά στη χρηματοδότηση της έρευνας εκτιμάται ότι η έρευνα πρέπει να διατηρήσει το δημόσιο χαρακτήρα της με εγγυημένη σημαντική τακτική χρηματοδότηση (60%) ή ότι πρέπει να είναι ανταγωνιστική, να διεκδικεί χρηματοδοτήσεις και να προσελκύει πόρους που θα αποτελούν κριτήριο για την τακτική χρηματοδότηση (40%). Διατυπώνεται η άποψη ότι πρέπει να συγκεραστούν οι δύο ανωτέρω

Διεύθυνση: Επιδάυρον & Αρτέμιδος 6 Μαρούσι, 151 25 Αθήνα	Address: Epidavrou & Artemidos 6 Marousi, 151 25 Athens
Επικοινωνία: info@athenaresearchers.gr	Contact: info@athenaresearchers.gr



επιλογές, δηλαδή να υπάρχει διασφάλιση ελάχιστης χρηματοδότησης από τον κρατικό προϋπολογισμό με τακτική αξιολόγηση επί τη βάση κριτηρίων (προσέλκυση πρόσθετων πόρων, ερευνητική αριστεία, υλοποίηση προγραμματικών στόχων). Διατυπώνεται επίσης η άποψη ότι στα ερευνητικά κέντρα θα πρέπει να γίνεται κατευθυνόμενη έρευνα σε αντιδιαστολή με τα πανεπιστήμια όπου πρέπει να γίνεται βασική έρευνα, με αποτέλεσμα η έρευνα στα κέντρα να είναι στοχευμένη και ανταγωνιστική. Τέλος, τονίζεται ότι η έλλειψη αγοράς και σοβαρών διαδικασιών αξιολόγησης καθιστούν τη δημόσια χρηματοδότηση αναγκαία.

Όσον αφορά στις βασικές διεκδικήσεις σχετικά με την αυθυπαρξία του ερευνητή προτείνονται τα ακόλουθα:

- Η φύση της ερευνητικής εργασίας του ερευνητή επιβάλλει αυξημένο καθεστώς αυτονομίας και δυνατότητα δημιουργίας ομάδας, διερεύνησης συνεργασιών με άλλους ερευνητές και άλλες ομάδες και αυξημένη ακαδημαϊκή ελευθερία. (90,91%)
- Το ισχύον ειδικό μισθολόγιο των ερευνητών πρέπει να συνδεθεί πλήρως με το αντίστοιχο ειδικό μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ, ΕΠ με νομοθετική πρόβλεψη χρόνου εργασίας παρόμοια με αυτή των μελών ΔΕΠ και αύξηση του ωρομισθίου σε επίπεδα αποδεκτά για τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του ερευνητικού δυναμικού. (90,91%)
- Δυνατότητα του ερευνητικού δυναμικού και του ερευνητικού ιστού να συμμετέχει αυτόνομα στην ακαδημαϊκή εκπαίδευση (π.χ. επίβλεψη διδακτορικών) με νομοθετική πρόβλεψη και επί τη βάση τυπικών και ουσιαστικών προσόντων. (90,91%)
- Οι διοικητικές δομές του ερευνητικού ιστού πρέπει να έχουν στόχο την ενίσχυση της δραστηριότητας των ερευνητών και όχι την παρακώλυσή της. (81,82%)
- Στόχος του ερευνητή πρέπει να είναι η επίτευξη αριστείας, αλλά και η αναζήτηση της καινοτομίας, η σύνδεση του ερευνητικού ιστού με την πραγματική οικονομία και την κοινωνία και η δημιουργία απτών αποτελεσμάτων που συμβάλλουν στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και ποιότητας ζωής. (63,64%)

Διατυπώνεται επίσης η άποψη ότι ο ερευνητής καλείται να δώσει λύση σε στοχευμένα προβλήματα που ορίζονται από άλλους (κράτος, ΕΕ).

Όσον αφορά στις πιο σημαντικές διεκδικήσεις του ερευνητικού κόσμου διατυπώνονται οι εξής απόψεις

- Απαιτείται ένα ενιαίο θεσμικό πλαίσιο για τη λειτουργία του συστήματος. Όχι ερευνητές τριών ταχυτήτων (ΑΕΙ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ). Εξασφάλιση αναλογικής ισοτιμίας με μέλη ΔΕΠ.
- Σύνδεση με ΔΕΠ σε μισθολογικά και λειτουργικά θέματα. Αποσαφήνιση και διαφοροποίηση του ρόλου του ερευνητή σε σχέση με τον ρόλο μέλους ΔΕΠ (τι θέλει από τους ερευνητές το κράτος, πώς μπορούμε να είμαστε πιο χρήσιμοι και απαραίτητοι).
- Εξασφάλιση ακαδημαϊκής/ερευνητικής 'αυθυπαρξίας' του ερευνητή. Συμμετοχή των ερευνητών στα όργανα διοίκησης.
- Θέσεις ερευνητών στα Πανεπιστήμια. Κινητικότητα μεταξύ ερευνητών Πανεπιστημίων, ερευνητών Κέντρων και μελών ΔΕΠ.
- Πλήρης και αποκλειστική απασχόληση (με αναστολή άλλων καθηκόντων) των διευθυντών/προέδρων.
- Εξασφάλιση ότι οι διοικητικές υπηρεσίες υπάρχουν και λειτουργούν για την υποστήριξη της έρευνας, όχι του εαυτού τους.
- Συντονισμός για την εγκατάσταση κοινών πληροφοριακών συστημάτων διοίκησης σε όλα τα κέντρα.
- Δημιουργία κινήτρων για τη βελτίωση επιδόσεων. Επιβολή κανόνων και διαδικασιών για την υποβολή πλάνου ανάπτυξης και λειτουργίας από όργανα διοίκησης και έλεγχος αυτών των οργάνων σε σχέση με το βαθμό επίτευξης στόχων.

Διεύθυνση: Επιδάφρου & Αρτέμιδος 6 Μαρούσι, 151 25 Αθήνα	Address: Epidavrou & Artemidos 6 Marousi, 151 25 Athens
Επικοινωνία: info@athenaresearchers.gr	Contact: info@athenaresearchers.gr



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ «ΑΘΗΝΑ»
'ATHENA' R.C. RESEARCHERS' ASSOCIATION
<http://www.athenaresearchers.gr>

- Σταδιακή αποδέσμευση από το ασφυκτικό πλαίσιο λειτουργίας του Δημοσίου: δεν έχει νόημα τα ΕΚ να έχουν λίγα μόνο από τα πλεονεκτήματα του Δημοσίου και όλα τα μειονεκτήματα.
- Κάλυψη μισθοδοσίας και λειτουργικών εξόδων για ΝΠΙΔ.
- Απλοποίηση και θεσμοθέτηση ανταγωνιστικών χρηματοδοτήσεων στοχευμένης έρευνας σε ετήσια βάση και σε σταθερές ημερομηνίες.
- Συντόμευση του χρόνου αξιολόγησης και έναρξης υλοποίησης προγραμμάτων.

Για το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών του Ε.Κ. "Αθηνά"

Μαρία Γαβριλίδου
Πρόεδρος

Χρήστος Εμμανουηλίδης
Γενικός Γραμματέας

Διεύθυνση: Επιδάυρον & Αρτέμιδος 6 Μαρούσι, 151 25 Αθήνα	Address: Epidavrou & Artemidos 6 Marousi, 151 25 Athens
Επικοινωνία: info@athenaresearchers.gr	Contact: info@athenaresearchers.gr